



# ПОЛОЖЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение регламентирует деятельность КГКП «Железинский аграрно-технический колледж» с субъектами социального партнерства КХ «Пахарь», КХ «Агростатус», КХ «Нукер» и другие

Социальный партнер - юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, с которым непосредственно заключены договора о социальном партнерстве.

Взаимодействие КГКП «Железинский аграрно-технический колледж» (далее колледж) с социальными партнерами может осуществляться в различных формах и должно быть направлено на обеспечение всех основных аспектов модернизации технического и профессионального образования:

- формирование стратегии развития колледжа;
- содержание образования, организация образовательного процесса,
- контроль качества оборудования;
- изучение рынка труда;
- кадровое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение;
- привлечение дополнительных финансовых средств.

Важным направлением взаимодействия с социальными партнерами в области содержания образования является их привлечение к разработке учебно-программной документации по подготовке специалистов. Такое взаимодействие должно быть направлено на обеспечение учета современных и перспективных требований к специалистам среднего звена и повышенного уровня, предъявляемых со стороны работодателей.

Социальное партнерство призвано играть важную роль в обеспечении практического обучения обучающихся. С этой целью необходимо осуществлять:

- организацию практического обучения обучающихся с использованием современной технологической базы предприятий;
- расширение взаимодействия с социальными партнерами по развитию производственной деятельности колледжа;
- формирование учебно-производственных комплексов путем интеграции колледжа с производством;
- организация стажировок для преподавателей и мастеров производственного обучения.

Для достижения целей, поставленных в данном положении, колледж привлекает ведущих работодателей, являющихся потребителями кадров по отношению к колледжу, к обеспечению контроля качества подготовки специалистов путем участия в работе государственных аттестационных комиссий при проведении итоговой государственной аттестации выпускников, при сдаче квалификационных экзаменов.

## 2. ИЗУЧЕНИЕ РЫНКА ТРУДА

Изучение рынка труда осуществляется во взаимодействии с социальными партнерами с целью обеспечения соответствия структуры и масштабов подготовки специалистов потребностям экономики.

Основными путями решения этой задачи являются следующие:

- развитие взаимодействия колледжа и региональных служб занятости населения;
- содействие трудоустройству выпускников;
- заключение и реализация договоров о подготовке специалистов.

### **3.КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА**

Развитие социального партнерства в области кадрового обеспечения образовательного процесса осуществляется путем привлечения к преподаванию в колледже специалистов, имеющих опыт профессиональной деятельности в соответствующих отраслях производства.

Такие специалисты могут привлекаться для следующих видов деятельности:

- проведение теоретических и практических занятий;
- руководство курсовым и дипломным проектированием;
- руководство выпускными квалификационными работами.

Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в колледже осуществляется путем заключения трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом РК.

В трудовом договоре необходимо четко указывать виды деятельности специалистов, привлекаемых к преподаванию (проведение теоретических и практических занятий, руководство курсовым и дипломным проектированием, и т.д.).

### **4.МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, ПРИВЛЕЧЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ**

Развитие социального партнерства в области материально-технического обеспечения, привлечения дополнительных финансовых средств осуществляется путем заключения двухсторонних, трёхсторонних договоров, договора о дуальном обучении между работодателями и колледжем.

Средства, полученные от работодателей, используются на оплату обучения обучающихся, а так же могут быть использованы на развитие материально-технической базы колледжа, в том числе для совершенствования образовательного процесса, проведения ремонтных работ, организации досуга обучающихся и др.

### **5.ЗАКЛЮЧЕНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ ДОГОВОРОВ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ И ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ МЕЖДУ СУБЪЕКТАМИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

Одним из основных путей обеспечения социального партнерства является заключение и реализация трехсторонних договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства, Палатой предпринимателей. Такие договоры могут быть заключены между колледжем и предприятиями, организациями - заказчиками кадров, службами занятости населения, и др.

Заключение и реализация трехсторонних договоров осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом РК и Законом РК «Об образовании», Трудовым кодексом РК, Законом « О Национальной палате РК».

Договоры о сотрудничестве могут предусматривать участие социальных партнеров в обеспечении совершенствования содержания образования и организации образовательного процесса, контроля качества образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса, в частности путем передачи денежных средств или имущества образовательным учреждениям.

Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении производственной (профессиональной) практики обучающихся является необходимым способом для обеспечения практической подготовки обучающихся.

Закрепление баз практик осуществляется администрацией колледжа на основе прямых связей, договоров с организациями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. В договоре на проведение производственной (профессиональной) практики колледж и организация оговаривают все вопросы, касающиеся проведения производственной (профессиональной) практики.

Договор с работодателем о проведении производственной (профессиональной) практики обучающихся должен предусматривать не только предоставление рабочих мест для проведения практики, но и обеспечение руководства прохождением практики со стороны предприятия (организации).

## **6.ОТБОР КАНДИДАТОВ НА ФОРМИРОВАНИЕ ЗАКАЗА НА ОБУЧЕНИЕ**

Отбор кандидатов для направления на обучение в рамках договора о социальном партнерстве осуществляется колледжем, в том числе из кандидатур, рекомендуемых социальным партнером с соблюдением требований действующего законодательства в области образования и локальных актов колледжа.

Колледж организует отбор и, при необходимости, подготовку кандидатов к поступлению. Отбор кандидатов заканчивается за 12 дней до окончания приемной комиссии. Утвержденный директором колледжа список кандидатов передается социальным партнерам за 10 дней до окончания приемной комиссии.

Социальный партнер за 1 месяц, до начала приемной комиссии, направляет в колледж заявку (письмо-ходатайство) с указанием необходимого количества мест и наименования специальности.

Абитуриенты, поступавшие в рамках заказа и успешно сдавшие вступительные испытания в колледже, после зачисления в колледж заключают договора об оказании образовательных услуг обучению и последующем после окончания обучения направлении их на работу в учреждения и на предприятия социального партнера по полученным специальностям.

Граждане (или их законные представители в случае поступления на обучение несовершеннолетнего), заключившие договор на обучение в рамках заказа в порядке и на условиях, изложенных в настоящем Положении, принимают на себя обязательства:

- освоить основную образовательную программу по соответствующей специальности в соответствии с государственным образовательным стандартом технического и профессионального образования;

- после окончания колледжа (при условии получения диплома) прибыть в распоряжении социального партнера для работы в соответствии с трудовым договором;

- отработать на предприятиях социального партнера по полученной специальности после окончания обучения в колледже не менее согласованного с социальным партнером срока.