



«Бекітемін»
Железин АТК
басшысының м.а.
Кирьянова С.В.
_____ 20__ ж.

2020-2025 жылдарға арналған ферма шаруашылығы (бейіні бойынша) мамандығы бойынша
білім беру бағдарламасын дамыту жоспары

р/с	Іс-шаралар блоктар	Іс-шара	Іске асыру мерзімі	Күтілетін нәтижелер	Жауаптылар
1	Өңірлік еңбек нарығының қажеттіліктерін қанағаттандыру.	1.1. Өңірлік экономиканың еңбек ресурстарына қажеттілігінің болжамдарын жүйелі зерделеу.	Жыл сайын	Өңірдің біліктіліктер бойынша жұмысшы кадрларға қажеттілігінің деректер банкі: «Слесарь-жөндеуші», «Ауыл шаруашылығы техникасын жөндеу шебері», «Ауыл шаруашылық өндірісіндегі тракторшы- машиист»	ОӨЖ жөніндегі орынбасары
		1.2. Негізгі білім беру бағдарламасын және қосымша кәсіби бағдарламаларды іске асыру	Жыл сайын	Жұмыс берушілердің білім беру бағдарламасын сараптау	ОӨЖ жөніндегі орынбасары
2	Білім беру процесін іске асырудың ұйымдастырушылық-педагогикалық шарттарын жетілдіру	2.1. Дуальды оқыту моделін ескере отырып, кәсіптік стандарттардың, салалық қауымдастықтардың, жұмыс берушілердің талаптарына сәйкес білім беру бағдарламасының мазмұнын жанарту	Жыл сайын	Оқу жоспарын және оқу процесінің кестесін түзету	ОӨЖ жөніндегі орынбасары
		2.2. Практикаға бағытталған сабақтарды өткізу уақытының көлемін ұлғайту	Жыл сайын	Дуальды оқыту моделін ескере отырып, оқу уақытын курстар мен семестрлер бойынша бөлу.	ОӨЖ жөніндегі орынбасары
		2.3. Оқытудың практикаға бағытталған әдістері мен технологияларын енгізу (жұмыс орнында оқыту, тәлімгерлік, кәсіпорындардағы кәсіби қызмет тұрғысынан оқыту)	2021 - 2025	Практикалық тапсырмалардың деректер банкін құру.	ОӨЖ жөніндегі орынбасары әдіскер

		2.4. Ағымдағы және аралық аттестаттау рәсімдерін жетілдіру (кәсіби модульдер бойынша біліктілік емтихандарын өткізу) WS халықаралық тәжірибесі мен талаптарын ескере отырып, демонстрациялық емтихан өткізу	2025	Практикалық тапсырмалардың деректер банкі құру. Демонстрациялық емтихан өткізу	ОӨЖ жөніндегі орынбасары
		2.5. Халықаралық тәжірибе мен WS талаптарын ескере отырып, негізгі Кәсіптік білім беру бағдарламасы мен қосымша кәсіптік бағдарламалар бойынша мемлекеттік қорытынды аттестаттауды өткізу кезінде бағалау рәсімдерін жетілдіру	2021-2025	ГИА өткізу үшін практикалық тапсырмалардың деректер банкі қалыптастыру	ОӨЖ жөніндегі орынбасары
		2.6. Оқу пәндері мен кәсіби модульдер бойынша ағымдағы, аралық және қорытынды аттестаттау үшін бақылау - бағалау құралдарының жиынтығын жаңарту.	Жыл сайын	Бақылау-бағалау құралдарының қорлары. Білім алушылардың дайындық сапасын бағалау үшін компьютерлік тест тапсырмаларының ақпараттық банкі құру	ОӨЖ жөніндегі орынбасары ЦӘК төрағасы
		2.7. Ақпараттық, модульдік, тұлғаға бағытталған және т.б. технологияларды, оқытудың белсенді әдістерін қолдану бойынша әдістемелік ұсынымдар әзірлеу.	Жыл сайын	Оқытудың белсенді әдістерін қарқынды енгізу	Әдіскер
		2.8. ББ бойынша электрондық оқу-әдістемелік материалдарды қалыптастыру	2021-2025	Электрондық оқу-әдістемелік материалдардың қалыптастырылған деректер банкі	Әдіскер
3	Кадрлық ресурсты дамыту	3.1. Педагог қызметкерлердің біліктілік деңгейінің белгіленген талаптарға сәйкестігі (білім деңгейі, тиісті біліктілігінің болуы, өндірістік жұмыс тәжірибесінің болуы)	Жыл сайын	Педагог қызметкерлердің кәсіби құзыреттілік деңгейінің МЖМБС талаптарына сәйкестігі	ОӨЖ жөніндегі орынбасары
		3.2. Оқу процесіне инновациялық білім беру технологиялары мен оқыту әдістерін енгізумен айналысатын педагог қызметкерлерді ынталандыру жүйесін әзірлеу және енгізу.	Жыл сайын	Сабақтарды өткізу сапасын арттыру	ОӨЖ жөніндегі орынбасары
		3.3 . Инновациялық кәсіпорындарда педагог қызметкерлердің жыл сайынғы тағылымдамалар бағдарламасын іске асыру	Жыл сайын	ИПҚ кәсіби құзыреттілігін арттыру	Әдіскер
		3.4. Білім беру процесін іске асыруға кәсіпорындардың сыртқы білікті мамандарын тарту	Жыл сайын	Мамандарды даярлау сапасын арттыру	ОӨЖ жөніндегі орынбасары

		3.5. Қызметкерлердің кәсіби өсу траекторияларын іске асыру (оның ішінде жеке әдістемелік бағдарламаны іске асыру)	Жыл сайын	Біліктілікті арттырудан өткен қызметкерлердің үлесін ұлғайту	ОӨЖ жөніндегі орынбасары
		3.6. Педагог қызметкерлердің алуы қосымша педагогикалық білім берудің кәсіптік оқу циклі	2021-2025	Педагогикалық білімі бар қызметкерлердің үлесін арттыру	ОӨЖ жөніндегі орынбасары
4	Үздіксіз кәсіптік білім беру және оқыту үшін, оның ішінде халықтың әртүрлі санаттарына жағдай жасау	4.1. Ауыл шаруашылығын механикаландыру саласында перспективалы және сұранысқа ие мамандықтар бойынша қосымша кәсіби бағдарламалар әзірлеу	2020-2025	Әзірленген бағдарламалар	ОӨЖ жөніндегі орынбасары
		4.2. Білім беру бағдарламаларын іске асыру кезінде ақпараттық - коммуникативтік технологиялар (электрондық оқыту, қашықтықтан білім беру технологиялары) арқылы ашық білім беру рәсімін жетілдіру	2020-2025	Оқу пәндері мен кәсіби модульдердің электрондық оқу-әдістемелік кешендерін әзірлеу	Әдіскер, ЦӘК төрағасы
5	ГЖКБ-ны дамытуда бизнес, мемлекет ресурстарын шоғырландыру	5.1. Кәсіптік стандарттардың талаптарын, жұмыс берушілер мен түлектердің қажеттіліктерін ескере отырып, негізгі білім беру бағдарламасының өңірлік құрамдас бөлігін жаңарту	2021-2025	Түзетілген білім беру бағдарламалары	ОӨЖ жөніндегі орынбасары
		5.2. Практиканы іске асыруға экономиканың нақты секторы өкілдерінің қатысуы мәселелері бойынша кәсіпорындармен (ұйымдармен) шарттық қатынастарды дамыту	Жыл сайын	Білім беру процесін іске асыруға жұмыс берушілерді тарту	ОӨЖ жөніндегі орынбасары
		бағытталған білім беру процесі (практикалар, тағылымдамалар, мастер-кластар)			ОӨЖ жөніндегі орынбасары
		5.3. Білім беру бағдарламасының сыртқы мазмұндық сараптамасын ұйымдастыру	Жыл сайын	Білім беру бағдарламасын әзірлеу сапасын анықтауға жұмыс берушілердің қатысуы	ОӨЖ жөніндегі орынбасары
		5.4. Әлеуметтік әріптестердің білім беру қызметтерін ұсыну сапасына қанағаттануын мониторингілеу	2021-2025	Білім беру қызметтерін ұсыну сапасына қанағаттанушылықты талдау.	ОӨЖ жөніндегі орынбасары
6	Білім беру бағдарламасын іске асыру үшін материалдық - техникалық, оқу - әдістемелік және	6.1. Оқу зертханаларын, кабинеттерді және оқу-өндірістік шеберханаларды қазіргі заманғы техникалық құралдармен және жабдықтармен жарақтандыру	2021-2025	МТБ МЖМБС және кәсіби стандарттардың талаптарына сәйкестігі	Колледж басшысы Бас есепші
		5..2. 5 жылда 1 рет жаңартуды ескере отырып, кітапхана қорын толықтыру	Жыл сайын	Кітапхана қорының МЖМБС талаптарына сәйкестігі	Колледж басшысы

	ақпараттық базаны дамыту	5.3. Оқу пәндері мен кәсіби модульдерді кешенді-әдістемелік қамтамасыз етуді қалыптастыру	Жыл сайын	Оқу сабақтарын өткізу сапасын арттыру	ОӘЖ жөніндегі орынбасары Әдіскер
7	Жастардың табысты әлеуметтенуі мен өзін-өзі тиімді жүзеге асыруы үшін жағдай жасау	7.1. Әлеуметтік-экономикалық жағдай жасау білім алушыларды қолдау	Жыл сайын	Білім алушылардың әлеуметтік-экономикалық кепілдіктерін сақтау	ОӘЖ жөніндегі орынбасары
		7.2. Колледж дәстүрлерін дамытуға және қалыптастыруға бағытталған іс-шараларды өткізу жұмысшы кәсіптер мен мамандықтардың беделі	Жыл сайын	Колледж беделін, жұмысшы кәсіптерінің беделін арттыру	ОӘЖ жөніндегі орынбасары
		7.3. Түлектердің жұмыспен қамтылуын және өзін-өзі жұмыспен қамтуын қамтамасыз ету тұрғысынан "бейімделген ресурстарды" дамыту үшін жағдайлар жасау	Жыл сайын	Мамандықтар бойынша жұмысқа орналасқан түлектердің санын арттыру	ОӘЖ жөніндегі орынбасары

	2	3	4	5	6
		7.4. Жастарды тәрбиелеу және дене бітімін жетілдіруге және салауатты өмір салтын қолдауға уәждемені арттыру үшін жағдай жасау	Жыл сайын	Дене шынықтырумен және спортпен айналысатын колледж оқушыларының үлесін арттыру. Ауру деңгейін төмендету және салауатты өмір салтының құндылығын түсіну	ТЖ орынбасары оқытушы
		7.5. Білім алушыларды әскери-патриоттық тәрбиелеу және әскерге шақыруға дейінгі даярлық үшін жағдайлар жасау	Жыл сайын	Білім алушылардың әскери қызметке оң көзқарасын және әскерге шақыру және келісімшарт бойынша әскери қызметті өткеруге қатысты жастардың оң уәждемесін қалыптастыру	АӘД оқытушысы
8	Кәсіптік бағдар беру жұмысын дамыту	8.1. Таңдалған мамандық бойынша мансапты дамыту мәселелері бойынша кәсіптік бағдарлау мен кеңес берудің қазіргі заманғы жүйесін қалыптастыру	Жыл сайын	Бірінші курс студенттерін неғұрлым сапалы қабылдау мақсатында мектеп түлектерінің жеке бағдарларына және еңбек нарығының сұранысына негізделген кәсіптік бағдарлау жұмысының жаңа моделін әзірлеу және енгізу	ОӘЖ жөніндегі орынбасары
		8.2. Студенттер мен оқушылар үшін ғылыми-зерттеу конференцияларын, олимпиадаларын, конкурстарын ұйымдастыру	Жыл сайын	Оқушылардың колледжде өткізілетін ғылыми-зерттеу конференцияларына, конкурстар мен олимпиадаларға қатысуы арқылы кәсіптік бағдарлау жұмысының сапасын жақсарту	Әдіскер
9	Кадрларды даярлау сапасының мониторингі	9.1. Жұмысқа орналастыру мониторингін жүргізу сапа көрсеткіші ретінде алған мамандығы және/немесе кәсібі бойынша бітірушілер білім беру қызметтерін	Жыл сайын	Түлектерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесудің тиімді жүйесі.	ОӘЖ жөніндегі орынбасары
		9.2. Жұмыс берушілер мен халықтың қолжетімділікке қанағаттануына және білім беру қызметтерінің сапасымен мониторинг жүргізу	Жыл сайын	Жұмыс берушілердің колледждің білім беру қызметтерінің сапасына қанағаттануын арттыру	ОӘЖ жөніндегі орынбасары

		9.3. Білім беру қызметтерінің сапасына түлектердің қанағаттануына мониторинг жүргізу	Жыл сайын	Түлектердің колледждің білім беру қызметтерінің сапасына қанағаттанушылығын арттыру	ОӨЖ жөніндегі орынбасары
		9.4. Білім беру бағдарламасын қоғамдық-кәсіптік аккредиттеуден өткізуді ұйымдастыру	2020	Білім беру бағдарламасының беделін арттыру	ОӨЖ жөніндегі орынбасары
		9.5. Білім беру бағдарламасының түлектерін даярлау сапасы	2020-2022	Білім беру бағдарламасының беделін арттыру	ОӨЖ жөніндегі орынбасары
10	Колледж ішінде конкурстық қозғалысты ұйымдастыру	10.1. Оқу пәндері және пәнаралық курстар бойынша олимпиадалар өткізу	2020-2025	Олимпиадаларға қатысатын білім алушылардың үлесін ұлғайту	ОӨЖ жөніндегі орынбасары әдіскер
		10.2. Кәсіби шеберлік конкурстарын өткізу	2020-2025	Кәсіби шеберлік конкурстарына қатысатын білім алушылардың үлесін арттыру	ОӨЖ жөніндегі орынбасары әдіскер
		10.3. Конкурс нысанында кәсіби модульдерге біліктілік емтиханын өткізу	2021-2025	Мамандарды даярлау сапасын арттыру	ОӨЖ жөніндегі орынбасары әдіскер
		10.4 Worldskills Kazakhstan чемпионатына қатысу	2020-2025	Мамандарды даярлау сапасын арттыру. Мамандық имиджін арттыру	ОӨЖ жөніндегі орынбасары