Железин ауданының Әділет басқармасы
ЗАҢДЫ ТҰЛҒАНЫ
МЕМЛЕКЕТТІК ТІРКЕУ
2004 ж. 25 мая
БСН

Павлодар облысы
қаржы басқармасының
2013жылғы 19.12 № 310
бұйрығымен бекітілді

Павлодар облысы әкімдігі
Павлодар облысы білім беру басқармасының
« Железин аграрлы-техникалық колледжі»
коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорнының
ЖАРҒЫСЫ

1. Жалпы ережелер

1. Павлодар облысы әкімдігі Павлодар облысы білім беру басқармасының «Железин аграрлы-техникалық колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны (бұдан әрі – Мемлекеттік кәсіпорын) қоғамдық пайдалы кәсіби қызметтердің негізгі бағыттары бойынша білікті жұмысшылар мен орта буын мамандар дайындауға жіберілген және орта білім деңгейінің негізгі болып табылатын техникалық және кәсіптік білім беру оқу бағдарламаларын іске асыру үшін мекеменің ұйымдастыру-құқықтық нысанында құрылған.

2. Мемлекеттік кәсіпорын Павлодар облысы әкімдігінің 2013 жылғы 25 қарашадағы «Павлодар облысы білім беру саласының мемлекеттік мекемелерін қайта атау туралы» № 401/13 қаулысымен құрылды.

3. Мемлекеттік кәсіпорнының құрылтайшысы жергілікті атқарушы орган - Павлодар облысының әкімдігі болып табылады.

4. Мемлекеттік кәсіпорының мүлкіне қатынасты субъект құқығы мемлекеттік коммуналды меншік құқығын жүзеге асыратын атқарушы орган - Павлодар облысының әкімдігі болып табылады.

5. Мемлекеттік кәсіпорынды басқаруды жүзеге асыратын орган Павлодар облысы білім беру басқармасы (бұдан әрі – Басқару органы) болып табылады.

6. Мемлекеттік кәсіпорының мемлекеттік тілдегі толық атауы: Павлодар облысы әкімдігі Павлодар облысы білім беру басқармасының «Железин аграрлы-техникалық колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны.

Мемлекеттік кәсіпорнының орыс тіліндегі толық атауы: коммунальное государственное казенное предприятие «Железинский аграрно-технический колледж» управления образования Павлодарской области, акимата Павлодарской области.

Scanned by TapScanner

7. Мемлекеттік мекеменің орналасқан жері:140400 Қазақстан Республикасы, Павлодар облысы, Железин ауданы, Железинка ауылы, Квитков 13 көшесі.

2. Мемлекеттік кәсіпорынның заңды мәртебесі

8. Мемлекеттік кәсіпорын мемлекеттік тіркелген кезден бастап құрылды деп есептеліп, заңды тұлғаның құқықтарына ие болады.

9. Мемлекеттік кәсіпорын Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес дербес теңгерімі, банкте шоттары, бланкілері Қазақстан Республикасының Мемлекеттік Елтаңбасы бейнеленген және Мемлекеттік кәсіпорнының атауы жазылған мөрі болады.

10. Мемлекеттік кәсіпорын тұлғаның заңды құрылтайшысы (қатысушы) бола алады, жергілікті атқарушы органның келісімімен Мемлекеттік кәсіпорын құра алады.

Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мемлекеттік кәсіпорын филиалдар және өкілдіктерін құра алады.

11. Қазақстан Республикасының өзге заңды актілермен қарастырылмаған жағдайда Қазақстан Республикасының заңнама актілеріне сәйкес мемлекеттік кәсіпорын және мемлекеттік міндетті тіркеуге жататын азаматтық-құқықтық мәмілелер бекітілген, тіркелген уақытынан бастап келісілді деп саналады.

3. Мемлекеттік кәсіпорының қызметінің мәні мен мақсаты

12. Мемлекеттік кәсіпорын қызметінің мақсаты қоғамдық пайдалы кәсіби қызметтердің негізгі бағыттары бойынша білікті жұмысшылар мен орта буын мамандар дайындау болып табылады.

13. Мемлекеттік кәсіпорын қызметінің мақсаты негізгі кәсіби қоғамдық-пайдалы қызметтерінің негізгі бағыттары бойынша техникалық және қызмет көрсету еңбегінің білікті мамандарын, сонымен қатар негізгі және жалпы білімі бар азаматтары арасынан еңбекпен басқару және қызмет көрсету бағыты бойынша кіші мамандарын даярлау (негізгі және жалпы орта немесе техникалық және кәсіби).

14. Мақсатқа қол жеткізу үшін Мемлекеттік кәсіпорын қызметтің мынадай түрлерін жүзеге асырады:

1) өндірістік-шаруашылық қызметін Павлодар облысы білім саласында жүзеге асыру;

2) жеке тұлғаның кәсіби тұрғыдан қалыптасуына, дамуына бағытталған қажетті жағдайлар жасау жолымен орта білімнен кейін техникалық және кәсіптік білім берудің оқу бағдарламаларын іске асыру;

3) еңбек нарығында бәсекеге қабілетті жоғары білікті мамандар мен жұмысшыларды даярлау, қайта даярлау және олардың біліктіліктерін арттыруды қамтамасыз ету;

Scanned by TapScanner

4) білікті жұмысшы кадрлар, мамандарды сапалы дайындауды жетілдіру бойынша жұмыс берушілер және басқа да әлеуметтік серіктестермен өзара байланыс жасау;

5) оқытудың жаңа технологияларын енгізу және тиімді пайдалану.

15. Мемлекеттік кәсіпорын Жарғыда бекітілген өз қызметінің мәні мен мақсаттарына сай келмейтін қызметті жүзеге асыруға, сондай-ақ мәмілелер жасауға құқылы емес.

16. Мемлекеттік кәсіпорын қызмет мақсаттарына қайшы жасалған мәміле, Қазақстан Республикасының шектеулі заңдарында немесе құрылтай құжаттарында не басшының жарғылық құзыретін бұза отырып, жасалған мәміле жергілікті бюджеттен қаржыландырылатын, мемлекеттік мүлікті иелік етуге уәкілетті (жергілікті атқарушы органының), Басқару органының, атқарушы органының не прокурордың талабы бойынша жарамсыз деп танылуы мүмкін.

17. Мемлекеттік кәсіпорын басшысының мемлекеттік кәсіпорнының жарғылық емес қызметті жүзеге асыруға бағытталған әрекеті еңбек міндеттемелерін бұзу болып табылып, тәртіптік және материалдық жауапкершілікке әкеледі.

4. Мемлекеттік кәсіпорында іске асырылатын білім беретін оқу бағдарламалары

18. Мемлекеттік кәсіпорында техникалық және кәсіби, ортадан кейінгі білім берудің оқу бағдарламалары жүзеге асырылады.

19. Мемлекеттік кәсіпорында іске асырылатын оқу бағдарламалары:

1) техникалық және қызмет көрсету еңбегі бұқаралық мамандықтар бойынша кадрларды даярлау, жалпы кәсіптік және арнайы пәндерді меңгеру үшін бейіндеуші болып табылатын жалпы білім беретін пәндер бойынша интеграцияланған курстарды зерделеуді, нақты мамандық бойынша кәсіптік дағдыларды игеру және кәсіби біліктілііік деңгейін беру үшін (разряд, сынып, санат) өндірістік оқуды өтуді;

2) жалпы гуманитарлық, экономикалық, жалпы кәсіби, арнаулы пәндер, өндіріс оқуын өту және өндірістік тәжірибелеуден кәсіби дағдыларды иелену және нақты мамандық бойынша кәсіби біліктілік деңгейін арттыру бойынша жоғары технологиялары мен кәсіби қызметпен байланысты барлық экономика салаларда техникалық және еңбек көрсету еңбегінің жұмыстарын орындауда тәжірибе дағдылары мен күрделі мамандарын игеру;

3) техникалық және кәсіби интеграцияланған білім беру бағдарламаларды меңгеру көздеген техникалық еңбектің жоғары білікті мамандарын даярлау, оларды қайта даярлау және біліктілігін арттыру. Білім алушыларға нақты мамандық бойынша жоғары оқу орнының бірінші, екінші курс бағдарламаларын игерген кәсіби біліктілік(тобы, классы, санаты) деңгейін меңгерген мамандарды даярлау.

Scanned by TapScanner

Нақты мамандық бойынша білім алушыларға аралық аттестаттауды өткеннен соң және оқудың аяөталуына байланысты меңгерген кәсіби біліктілік санаты беріледі.

Оқудың толық курсын бітірген соң қорытынды аттестаттаудан кейін білім алушыларға орта буын маманының біліктілігі беріледі.

20. Мемлекеттік кәсіпорынымен жүзеге асырылатын орта білімнен кейінгі кәсіби білім беру бағдарламаларымен қатар әлеуметтік-гуманитарлық және ғылыми-жаратылыстану пәндерімен жоғары оқу орнының бірінші, екінші курс бағдарламалармен интергацияланған және қызмет көрсету және жұмыспен басқару орта маманы біліктілігі беріледі (бұл деңгейде оқытушылардың қажетті дереженің болуын оқу мекемелерінің лицензиялау заңына сәйкес)

5. Оқыту мен тәрбиелеудің білім беру үдерісін (оның ішінде тілді, тілдерді) ұйымдастыру тәртібі, білім алушылардың сабақ режімі

21. Мемлекеттік кәсіпорында оқыту күндізгі, сырттай, кешкі, қашықтан оқыту және экстернат нысанда жүзеге асырылады.

22. Мемлекеттік кәсіпорында қолда бар мүмкіндіктерді негізге ала отырып, оқушылардың сұраныстарына сәйкес оқыту тілін өзі белгілейді, қазақ тілін мемлекеттік тіл ретінде білу мен дамытуды, орыс тілі және шетел тілінің бірін оқытуды қамтамасыз етеді.

23. Мемлекеттік кәсіпорын Қазақстан Республикасының заңнамасымен белгіленген тәртіпте жұмыс оқу жоспарлары мен бағдарламаларына сәйкес оқу-тәрбие үдерісін дербес ұйымдастырады.

24. Мемлекеттік кәсіпорында оқу және тәрбие жұмысын есептеу теориялық және өндірістік оқытуды тіркеу журналдары мен оқу сағаттары бойынша оқу бағдарламаларының орындалуын ескеру табельдерін жүргізу арқылы жүзеге асырылады.

25. Мемлекеттік кәсіпорында нақты кәсіп бойынша іске асырылатын білім беретін оқу бағдарламаларының мазмұны, олардың игерілу мерзімі мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарының талаптарына сәйкес әзірленген оқу жұмыс жоспарларымен және бағдарламаларымен анықталады.

6. Мемлекеттік кәсіпорында оқушылардың үлгерімін ағымдағы бақылау, аралық және қорытынды аттестаттау жүйесі, оларды өткізу нысандары мен тәртібі

26. Оқушылардың білім беретін оқу бағдарламаларын қаншалықты меңгергенін бақылау мақсатында Мемлекеттік кәсіпорын оқушылардың үлгерімін ағымдағы бақылау және аралық аттестаттау жүзеге асырылады.

Scanned by TapScanner

62. Жедел басқару құқығын алу және тоқтату Қазақстан Республикасының азаматтық кодексінің белгіленген тәртібі мен шарттарды жүзеге асырылады. Мүлік құқығын алу мен тоқтату және де өзге мүліктік құқықтары осы Жарғымен қарастырылмаған және мүліктік құқығына қайшы келмейтін жағдайда.

63. Мемлекеттік кәсіпорның оперативті басқарудағы тұрған мүліктен алынған өнімдер, жемістерден, табыстар, сонымен бірге мемлекеттік кәсіпорнымен келісім шарттар мен өзге негіздер бойынша алынған мүліктер Қазақстан Республикасының заңнамасының тәртібі бойынша мүлік құқығына ие болу үшін оның оперативті басқаруына енеді.

64. Басқару органның шешімі бойынша мемлекеттік кәсіпорны мүлікті оперативті басқаруына құқығы Қазақстан Республикасының заңнамасына қарастырмаған жағдайда мемлекеттік кәсіпорын өз балансына алынған сәттен енеді.

65. Мемлекеттік кәсіпорын негізгі мүлігіне жататын оларды сату - сатып алу, ауыстыру, мүлікті сыйлау келісім шарттары негізінде жекелендіруге құқығы жоқ.

66. Мелекеттік кәсіпорнын мүлікті оперативті басқару құқығы Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексінің 24-бабына сонымен бірге, осы Жарғының 67-тармағына сәйкес тоқтатылады.

67. Жергілікті атқару органы Басқару органы келісімімен Мемлекеттік кәсіпорын атына бекітілген мүлікті алуға немесе оның құрылған заңды тұлғалар арасына бөлуге, егер ол Қазақстан Республикасының заңнамасында белгілемеген жағдайда.

68. Мемлекеттік кәсіпорын өз атына бекітілген негізгі қаражатына жататын мүлікті жекелендіруге және өзге де жолдармен басқаруға, егер ол осы Жарғаның 65-тармағына қарастырылған жағдайдан басқа жергілікті атқару органының жазбаша келісімі бойынша дебиторлық борышты беруге, және есептен шығаруға құқылы.

69. Мемлекеттік кәсіпорын оперативті басқару құқығына сәйкес негізгі қаражатына жатпайтын жылжымалы мүлікті өзі басқарады.

14. Мемлекеттік кәсіпорының қаржылық қызметі

70. Мемлекеттік кәсіпорының қызметі өз табыстары және Қазақстан Республикасының бюджеттік заңнамасымен белгіленген өзінің даму жоспарына сәйкес бюджет есебі бюджетінен қаржыландырады.

Мемлекеттік кәсіпорының даму жоспарын бекіту және әзірлеу тәртібі Қазақстан Республикасының бюджеттік заңнамасымен анықталады.

71. Мемлекеттік кәсіпорын өзі шығарылған өнімін өзі өткізеді.

72. Мемлекеттік кәсіпорынмен Қазақстан Республикасының заңнамамен тыйым салынған, Жарғымен қарастырылмаған әрекеттерден, сонымен бірге өткізілетін тауарларды (жұмыс, қызмет түрлері) белгіленген

Scanned by TapScanner

Республикасы заңнамамен белгіленген тәртібі бойынша бюджетке алынуға жатады. Бухгалтерлік есеп бойынша ережелерге сәйкес фактілер анықталған жағдайда олар да алынуға жатады.

15. Мемлекеттік кәсіпорнының жарғы капиталы

73. Мемлекеттік кәсіпорының жарғы капиталы әрекетін жүзеге асыру үшін жергілікті атқару органдардан оперативтік басқаруға алынған мүліктен құралады.

16. Мемлекеттік кәсіпорыннның есебі мен есеп беруі

74. Ұлттық қаржылық есеп стандартына сәйкес басқару органның келісімі бойынша мемлекеттік кәсіпорының басшысымен бекітілумен мемлекеттік кәсіпорының бухгалтерлік есепті жүргізуі және қаржылық есеп беруін құрастыруы Қазақстан Республикасының заңнамасы және есеп саясатына сәйкес жүзеге асырылады.

75. Мемлекеттік кәсіпорының жылдық қаржылық есебі бухгалтерлік баланс, табыстар мен шығындар есебі, қаржы қозғалысы, капиталдағы өзгерістер туралы есебі және түсінік хаттан құралады.

17. Мемлекеттік кәсіпорның жауапкершілігі

76. Мемлекеттік кәсіпорын өзінің міндеттеріне, оның құзырындағы қаражатына жауапты. Мемлекеттік кәсіпорнының қаражатын жетіспеушілігі анықталған кезде, жергілікті атқару орган жауапты.

18. Еңбек ұжымымен қарым-қатынастары

77. Мемлекеттік кәсіпорын әкімшілігі мен еңбек ұжымы арасындағы мен өзара қарым-қатынастары Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасы және ұжымдық келісім шартына сәйкес белгіленеді.

78. Мемлекеттік кәсіпорын жұмыс тәртібі ішкі еңбек тәртібі ережелерімен анықталады және де Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасы нормаларына қарсы келмеу қажет.

19. Мемлекеттік кәсіпорын қызметкерлерінің еңбек ақысын төлеу

79. Мемлекеттік кәсіпорның еңбекақы қордың мөлшері жыл сайын Басқару органымен бекітіледі.

80. Мемлекеттік кәсіпорын еңбек ақыны төлеу нысанын, штаттық кестесін, лауазымдық оклад көлемін, сыйақы жүйесін және өзге де мадақтау түрлерін еңбек ақыны төлеу қорының шеңберінде өзі белгілейді.

Scanned by TapScanner

20. Мемлекеттік кәсіпорнының қайта ұйымдастыруы және тарату шарттары

81. Мемлекеттік кәсіпорнының қайта ұйымдастыруы және тарату жергілікті атқару органының шешімі бойынша жүзеге асырылады.

Мемлекеттік кәсіпорын Қазақстан Республикасының азаматтық заңнамасымен қарастырылған өзге негіздерге сәйкес таратылу мүмкін.

82. Мемлекеттік кәсіпорынның қайта ұйымдастыруы және таратылуы атқарушы органмен жүзеге асырылады.

83. Таратылған мемлекеттік кәсіпорынның мүлкі қарыз иегерлерді қанағаттандырудан кейін жергілікті органмен қайта реттелінеді.

Таратылған мемлекеттік кәсіпорынның қаражаты мемлекеттік кәсіпорынның мүлкін сатылғаннан соң алынған қаражаттарды есептегенде, қарыз иегерлерді қанағаттандырудан кейін қалған қаражатқа сәйкес қарамағындағы бюджет кірісіне өтеді.

21. Жарғыға өзгерістер мен толықтырулар енгізу тәртібі

84. Мемлекеттік кәсіпорнының Жарғысына жергілікті атқарушы орган немесе облыстық коммуналдық мүлікті иелік етуге жергілікті бюджеттен қаржыландырылатын уәкілетті орган өзгерістер мен толықтырулар енгізеді.

22. Мемлекеттік мүлік бойынша уәкілетті орган және заңда тұлғалар, заңды тұлғасы мен сәйкестірілген саладағы уәкілетті органы (жергілікті атқарушы орган), заңды тұлғаның әкімшілігі мен оның еңбек ұжымы арасындағы қарым-қатынастар

85. Павлодар облысы әкімдігі Павлодар облысы білім беру басқармасының «Железин аграрлы-техникалық колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны және мемлекеттік мүлік бойынша уәкілетті органы, сәйкестірілген саладағы уәкілетті органы (жергілікті атқарушы орган), заңды тұлғаның әкімшілігі мен оның еңбек ұжымы арасындағы қарым-қатынастар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жүзеге асырылады.

Мемлекеттік кәсіпорнының басшысы **Н.Унбаев**

Scanned by TapScanner